



## ENERGINET

Energinet  
Tonne Kjærsvej 65  
DK-7000 Fredericia

+45 70 10 22 44  
info@energinet.dk  
CVR-nr. 28 98 06 71

Dato:  
22. juni 2023

Forfatter:  
KHP/KHP

# ENERGINETS BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

## 1. Formål

Energinets kerneopgave er at løse energiens trilemma: Vi skal omstille el- og gassystemerne til at køre på grøn energi, samtidig med at vi opretholder en meget høj forsyningssikkerhed og sikrer, at det er til at betale for både forbrugere og samfund. Vores vision, "grøn energi for en bedre verden", skal udføres under de rammer, energiens trilemma sætter. Denne politik understøtter Energinets holdninger, værdier og ambitioner for arbejdet med bæredygtighed og ESG (Environment, Social, Governance), hvor vi kan bidrage til reel bæredygtig udvikling i Danmark og globalt.

## 2. Fundament

### 2.1 Baggrund og rammer

Energinet spiller en helt central rolle i, at Danmark lykkes med den grønne omstilling af vores energisystem frem mod 2030. Danmark skal være et grønt foregangsland, der sætter og indfrier ambitiøse klimamål og indsats, så landet når de politiske ambitioner om 70 pct.-målsætningen og målet om klimaneutralitet. Det skal Energinet bidrage til under hensyn til forsyningssikkerhed, klima og miljø. Samtidig skal Energinet sikre, at udbygningen af fremtidens energisystem sker gennem øget bæredygtighed i udbuddene under iagttagelse af principperne i EU's taksonomiens kriterier for bæredygtige aktiviteter og de danske klimamålsætninger samt redskaber som f.eks. livscyklusvurderinger.

Som Energinets vision beskriver, arbejder Energinet for grøn omstilling og en stærkere indsats mod klimaforandringer. Dette afspejles også i vores bæredygtighedsindsats, hvor Energinet som selvstændig, offentlig virksomhed har et særligt samfundsansvar for at være en ansvarlig virksomhed - også når det gælder bæredygtighed. Energinets Bæredygtighedspolitik afspejler den helhedsorienterede tilgang til bæredygtighed, som også er beskrevet og udmøntet i Energinets Program for Bæredygtighed. Programmet indeholder Energinets strategiske prioriteter og er et ramme- og styringsværktøj, som giver Energinet et fælles afsæt for at sætte handling bag ambitionerne og være mere bæredygtig i arbejdet med den grønne omstilling.

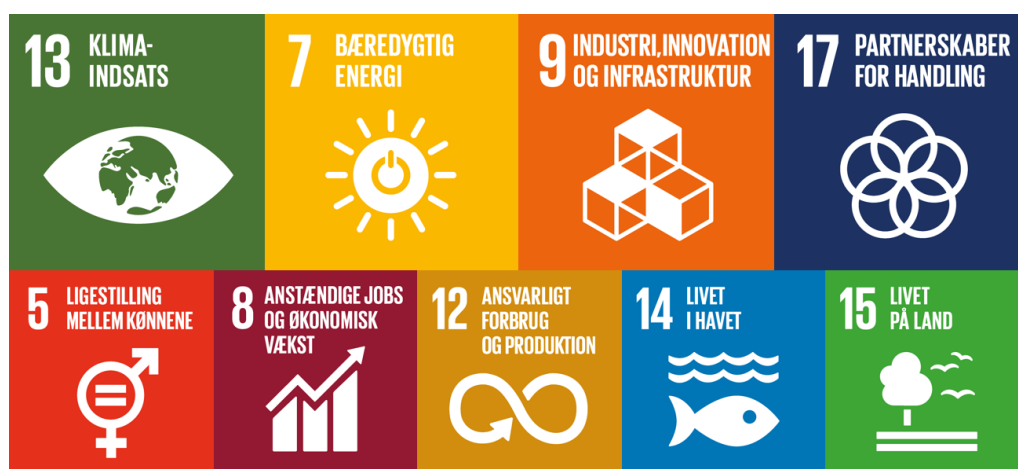
### 2.2 Standarder og lovgivning

Energinets bæredygtighedsindsatser præsenteres eksternt i Energinets årsrapportering. Vi efterlever og rapporterer efter den gældende regulering og lovgivning, herunder EU-taksonomiens kriterier for bæredygtige aktiviteter og årsregnskabsloven.

Energinet har siden 2009 forpligtet sig til at efterleve Global Compacts ti overordnede etiske principper for virksomheders samfundsansvar. Vi mener, at alle virksomheder har et ansvar for at bidrage til bæredygtig global udvikling, og vi har som statsejet virksomhed med centrale kompetencer indenfor grøn omstilling et ansvar for at gå forrest og bidrage aktivt til udviklingen, der hvor vi kan.

Således vælger Energinet at bidrage til de globale klimamålsætninger og Paris-aftalen samt at understøtte FN's Verdensmål med hovedfokus på Verdensmål 13: Klimaindsats, Verdensmål 7: Bæredygtig energi, Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur og Verdensmål 17: Partnerskab for handling.

Energinets arbejde mod disse understøttes særligt af indsatser relateret til: Verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene, Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst, Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion, Verdensmål 14: Livet i havet og Verdensmål 15: Livet på land.



Energinet støtter op om, og respekterer, de internationalt anerkendte menneskerettigheder som formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring, FN's konvention om borgerlige og politiske rettigheder, og FN's konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder samt den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner, erklæringen om de grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen og følger FN's vejledende principper for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGP). Vores ansvar inden for menneske- og arbejdstagerrettigheder, klima, miljø og anti-korruption er baseret på OECD's retningslinjer for multinationale selskaber samt Energinets egne retningslinjer.

### 3. Strategiske udviklingsområder

Det er Energinets klare ambition at have bæredygtighed som en del af alle vores aktiviteter. Vi har et ansvar for at forvalte vores egne ressourcer og forbrug i tråd med visionen om at bidrage til en bedre verden. Energinets strategiske udviklingsområder indenfor bæredygtighed er baseret på en dobbelt væsentlighedsanalyse, som beskrives herunder. Analysen er udarbejdet med afsæt i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), i samarbejde med eksterne og interne eksperter, og reflekterer Energinets samfundsmæssige påvirkning og finansiell væsentlighed og påvirkning på Energinets værdiskabelse. Arbejdet med Energinets strategiske udviklingsområder sker efter en due diligence-proces baseret på OECD's retningslinjer.

Vi efterlever og monitorerer vores forpligtelser i denne politik ved at:

- Have tilstrækkelige politikker, retningslinjer og processer for vores indsatser

- Have en struktureret tilgang til at identificere, prioritere og håndtere risici og muligheder indenfor bæredygtighed
- Sætte mål, monitorere og følge systematisk op på vores indsatser og resultater for at opnå løbende forbedringer
- Kommunikere løbende, stille passende klagemekanismer og genopretning til rådighed og indgå i samarbejde og dialog med interessenter, interne såvel som eksterne
- Tage hensyn til bæredygtighed, når vi planlægger, køber varer og ydelser og gennemfører projekter ved at stille krav til vores leverandører og samarbejdspartnere

### 3.1 Klima og miljø (E)

Energinet bidrager til den grønne omstilling ved at tilslutte og transportere store mængder vedvarende energi. Vores arbejde med at bygge, udvide og vedligeholde Danmarks transmissionsnet har samtidig en betydelig potentiel negativ påvirkning på klima, miljø og biodiversitet.

#### Klimapåvirkning:

- Vi vil bidrage til et klimaneutralt samfund ved at indpasse mere vedvarende energi og arbejder aktivt for at modvirke klimaforandringer
- Vi vil arbejde aktivt for at mindske virksomhedens klimapåvirkning gennem at sætte ambitiøse klimamål og reducere vores direkte og indirekte klimapåvirkninger
- Vi vil arbejde aktivt for energieffektive løsninger, reducere vores påvirkninger og CO<sub>2</sub>-udledninger fra egen virksomhed samt reducere vores klimaaftryk på vores projekter og aktiviteter

#### Miljø:

- Vi vil arbejde aktivt for at reducere vores miljøpåvirkninger gennem miljøvurderinger, mål og indsatser for miljøbeskyttelse.
- Vi vil arbejde aktivt på at forebygge og minimere forurening af jord, vand og luft fra Energinets aktiviteter
- Vi har respekt for de ressourcer, der indgår i vores aktiviteter, og vi vil bidrage til bæredygtigt ressourceforbrug, minimere spild og affald samt have fokus på cirkulær økonomi gennem forebyggelse, reduktion, genanvendelse og genbrug med mere bæredygtige løsninger i vores aktiviteter
- Vi vil arbejde aktivt på at nedbringe vores vandforbrug og minimere påvirkning af maritime ressourcer.

#### Biodiversitet:

- Vi vil beskytte og bidrage positivt til Danmarks biodiversitet og økosystemer gennem biodiversitetsfremmende indsatser i vores aktiviteter på land og i vand
- Vi vil arbejde aktivt for at undgå, forebygge og minimere negative påvirkninger på biodiversiteten som følge af vores aktiviteter
- Vi vil bidrage til at genoprette natur og biodiversitet gennem vores biodiversitetstiltag

### 3.2 Sociale forhold (S)

Som en statsejet forsyningsvirksomhed med et betydeligt antal medarbejdere og aktiviteter, som berører mange mennesker, har Energinet et særligt samfundsansvar både for vores egne medarbejdere og i hele vores værdikæde. Vores medarbejdere inddrages i strategi- og beslutningsprocesser gennem samarbejdsudvalgsmøder mellem ledelsen og valgte medarbejderrepræsentanter.

**Medarbejdere:**

- Vi vil bidrage til motiverede og sunde medarbejdere ved at sikre god trivsel på arbejdspladsen og løbende følge op på trivsel gennem bl.a. medarbejderundersøgelser og samtaler
- Vi accepterer ikke nogen form for diskrimination, chikane, mobning, hån, misbrug eller krænkelser af medarbejdere i Energinet eller i værdikæden, og det sikres gennem tilstrækkelige klage- og indberetningsmuligheder
- Vi vil tilstræbe mere mangfoldighed og inklusion samt sikre lige muligheder for alle medarbejdere gennem vores mangfoldighedsstrategi

**Arbejds miljø og sikkerhed:**

- Vi vil værne om vores medarbejdere, leverandører og omkringliggende miljø og samfund for at sikre, at alle kommer sikkert og trygt igennem arbejdsdagen hos Energinet
- Vi vil bidrage til et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, hvor sikkerhed er en velintegreret del af alle medarbejders arbejde og adfærd
- Vi vil arbejde aktivt på at skabe stærke partnerskaber og en fælles kultur med vores leverandører, og dermed tage ansvar for arbejdsmiljø og sikkerhed

**Menneske- og arbejdstagerrettigheder:**

- Vi støtter op om og respekterer de internationale menneske- og arbejdstagerrettigheder og følger internationale konventioner, standarder og retningslinjer
- Vi vil arbejde aktivt for at identificere, forebygge, mitigere og afhjælpe eventuelle negative konsekvenser på menneske- og arbejdstagerrettigheder, som Energinets aktiviteter kan forårsage eller bidrage til i hele værdikæden

**Berørte samfund:**

- Vi vil bidrage til at minimere negative indvirkninger og gøre en positiv forskel for mennesker, berørte borgere og lokalområder, og møde dem, som er berørt af Energinets aktiviteter, med respekt, dialog og samarbejde
- Vi vil arbejde aktivt for at sikre sameksistens, interesser og beskyttede rettigheder for berørte samfund i hele Energinets værdikæde.

**3.3 God selskabsledelse og governance (G)**

Energinet er en selvstændig offentlig virksomhed, med en af Klima-, Energi- og Forsyningsministeren udpeget kompetent bestyrelse. Energinet styres efter rammer og regler, som har baggrund i myndighedskrav, europæiske og internationale samarbejder, danske anbefalinger for god selskabsledelse og Energinets egne retningslinjer. Vi stræber efter at overholde de højeste standarder for transparens og integritet.

**Etik og anti-korruption:**

- Vi arbejder aktivt for retfærdig og etisk praksis i alle vores aktiviteter og tilpasser os løbende gældende love og bestemmelser
- Vi er en åben, troværdig og transparent virksomhed, som har tydelige processer til at sikre ligebehandling, fair konkurrence og ansvarlig skat, som følger gældende lovgivning i hele værdikæden
- Vi arbejder aktivt for at bekæmpe korruption og bestikkelse, og praktiserer nul-tolerance overfor det i vores egen virksomhed, hos samarbejdspartnere eller leverandører.

**Værdikædeansvar:**

- Vi arbejder aktivt på at sikre en ansvarlig og bæredygtig værdikæde, som efterlever miljømæssige, etiske, økonomiske og sociale standarder
- Vi arbejder med en risikobaseret tilgang til værdikædeansvar, og agerer på baggrund af risikovurderinger i forhold til vores leverandører og samarbejdspartnere i hele værdikæden

**Governance:**

Denne bæredygtighedspolitik vedtages, opdateres og godkendes årligt af Energinets bestyrelse på indstilling af direktionen, og gælder for alle medarbejdere i Energinet. De overordnede rammer og den strategiske retning inden for bæredygtighed udstikkes på koncernniveau, og der træffes beslutninger i samarbejde med Energinets koncernledelse.

Vi forventer, at alle Energinets medarbejdere bidrager til efterlevelsen af ovenstående standarder og lovgivning, samt at vores eksterne samarbejds- og forretningspartnere efterlever samme internationale standarder som Energinet.

Energinet arbejder også med løbende awareness og træning for relevante parter på udvalgte områder inden for bæredygtighed. Alle i og udenfor Energinet har mulighed for anonymt at rapportere brud på alle områder beskrevet i denne politik eller i Energinets andre retningslinjer. Mulige brud kan indberettes gennem vores whistleblowerlinje på vores hjemmeside eller gennem andre hotlines beskrevet i projekter.

**Godkendt af Energinets Bestyrelse den 29. august 2023.**